



CREATEURS D'ENTREPRISES : VOTRE PREMIER CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS

- ✓ Identifier les principales actions à mettre en place en amont d'une embauche
- ✓ Choisir le bon contrat de travail
- ✓ Gérer au mieux la relation avec son salarié en maîtrisant les principaux droits et obligations de l'employeur
- ✓ Acquérir les bons réflexes en cas de rupture du contrat de travail

1/ Identifier les actions à mettre en place en amont d'une embauche

- Éviter la discrimination lors du recrutement
- Les affichages obligatoires et les formalités préalables à l'embauche
- Les interlocuteurs extérieurs (médecine du travail et inspection du travail)

Quiz de mise en situation : entretien d'embauche

2/ Choisir le bon contrat de travail

- La période d'essai
- Le CDI à temps plein
- Le CDD / CTT à temps plein
- Le contrat à temps partiel
- Les clauses sensibles du contrat de travail
- Focus rapide sur la modification du contrat

Quiz : mini cas pratiques

3/ Gérer au mieux la relation avec son salarié en maîtrisant les principaux droits et obligations de l'employeur

- Obligation de contrôle de la durée du

travail et conseils pratiques

- Veiller à la santé et à la sécurité des salariés
- Accompagner les salariés dans l'exécution de leur contrat
- Identifier les comportements fautifs et les sanctions possibles

Quiz : vrai ou faux

4/ Acquérir les bons réflexes en cas de rupture de contrat

- La rupture à l'initiative du salarié
- La rupture conventionnelle homologuée
- La rupture à l'initiative de l'employeur

Quiz : établissement d'un calendrier de rupture conventionnelle

Public : créateurs et dirigeants d'entreprises

Formation dispensée par une **avocate en droit du travail** qui conseille principalement des TPE et des PME dans la gestion de leur personnel

8h en distanciel
1 000 Euros HT / participant

Contact inscriptions :

Contact@forma-droit.fr

Clôture des inscriptions 48h avant la date de formation